**Приложение № 7**

**к Положению об оплате труда работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН**

**от 1 октября 2024 г.**

**КРИТЕРИИ**

**оценки эффективности труда заведующего отделом, заведующего лабораторией**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий оценки эффективности трудовой деятельности** | **Оценка** | **Периодичность выплаты** |
| **за руководство подразделением** |
| **1.1** | **Высокоэффективное****исполнение государственного задания подразделением** | Успешное выполнение плана работ по тематической карте с достижением заявленных показателей (количество статей и РИД) подведомственным подразделением | 10 балловпри выполнении показателей на 100 % | Один раз в год |
| **1.2** | Количество закрытых отчетов | 1 балл за каждый отчет | В течение одного года с даты подписания |
| **1.3** | Количество статей со ссылкой на госзадание, статей в закрытых изданиях, опубликованных сотрудниками подразделения, деленное на число научных сотрудников подразделения(Коэффициент публикационной эффективности) | 5 баллов за коэффициент эффективности = 1, +1 балл за каждое превышение коэффициента на 0.1 | В течение года с даты публикации |
| **2.1** | **Создание и внедрение результатов интеллектуальной деятельности (РИД) подразделением** | Количество патентов, действующих в Российской Федерации или действующих за рубежом, полученных сотрудниками подразделения за отчетный период | 1 балл за патент | В течение одного года с даты получения патента |
| **2.2** | Количество лицензионных договоров на патент или ноу-хау, заключенных сотрудниками подразделения за отчетный период | **5 баллов** за договор свыше 1 млн. руб**2 балла** за договор от 0.25 до 1 млн. руб**1 балл** за договор до 0.25 млн. руб | Однократно за договор |
| **2.3** | Организация сотрудниками подразделения малого инновационного предприятия, созданных на основе прав на объект интеллектуальной собственности (217-ФЗ) | 2 балла за предприятие | Однократно |
| **3.1** | **Образовательная деятельность и подготовка кадров подразделением** | Количество НИР и ВКР[[1]](#footnote-1), выполненных в подразделении в отчетный период, прикомандированными к ФИЦ студентами и(или) аспирантами, а также аспирантами ФИЦ | **0.2 балла** за студента при выполнении работы в течение первого года**0.6 баллов** за студента, продолжающего работу в подразделении**2 балла** за аспиранта | Ежеквартальнов течение действия приказа о прикомандировании / срока обучения в аспирантуре ФИЦ |
| **3.2** | Количество соискателей, защитивших диссертацию под руководством сотрудников подразделения | **10 баллов** за аспиранта ФИЦ, защитившегося в срок, в течение 1 года после окончания аспирантуры**5 баллов** за соискателя-работника подразделения, не обучавшегося в аспирантуре | Однократно после защиты |
| **3.3** | Количество Рабочих учебных программ (в т.ч. ДПО[[2]](#footnote-2)) и/или учебно-методических пособий (УМП), подготовленных сотрудниками подразделения ФИЦ и внедренных в ФИЦ | **1 балл** за программу объемом 72 ч (2 з.е.[[3]](#footnote-3))**2 балла** за программу объемом 108 – 216 ч (3-6 з.е.) или за УМП объемом не менее 3 а.л.[[4]](#footnote-4)**4 балла** за программу объемом более 252 ч (7 з.е.) или за УМП объемом не менее 10 а.л. | Однократно |
| **3.4** | Защита докторской диссертации научным сотрудником подразделения | 10 баллов | Однократно после защиты |
| **4.1** | **Научно-организационная и научно- популяризаторская деятельность подразделения** | Организация международных, российских конференций или Школ на базе Центра (по представлению оргкомитета конференции) сотрудниками подразделения;Участие в организационных и программных комитетах конференций сотрудников подразделения | 1.5 балла за конференцию | Один раз за проведенную конференцию |
| **4.2** | Выступление сотрудников подразделения с докладом на конференции | Количество докладов на одного научного сотрудника, **умноженное на 3** (пленарный, приглашенный, ключевой)Количество докладов на одного научного сотрудника, **умноженное на 2** (устный)Количество докладов на одного научного сотрудника, **умноженное на 1** (стендовый) | Один раз за доклад |
| **5.1** | **Привлечение дополнительного финансирования подразделением** | Количество поданных сотрудниками подразделения заявок на конкурс | **1 балла** за заявку в РНФ, Минобрнауки, Минпромторг**3 балла** за подачу заявки на крупный проект | Однократно |
| **5.2** | Количество хоздоговорных работ, специальных работ, успешно исполненных под руководством сотрудников подразделения | **0.5 балла** за договор от 0.5 до 1 млн руб**1 балл** за договор от 1 до 10 млн.руб**2 балла** за договор свыше 10 млн.руб | Однократно за договор |
| **5.3** | Количество открытых сотрудниками подразделения малых инновационных предприятий, созданных на основе прав на объект интеллектуальной собственности (217-ФЗ) | 10 баллов за предприятие | Однократно |
| **5.4** | Количество привлеченных сотрудниками подразделения обучающихся по программам ДПО | 2 балла за группу в 10 человек | Однократно после заключения договора об обучении |
| **за индивидуальные достижения** |
| **6.1** | **Научная квалификация** | Количество статей со ссылкой на государственное задание в журналах | **6 баллов** за статью[[5]](#footnote-5) в журнале уровня У1[[6]](#footnote-6) (по «Белому списку»)**5 баллов** за статью в журнале уровня У2 **4 балла** за статью в журнале уровня У3 или за статью в закрытом издании**3 балла** за статью в журнале уровня У4 | В течение одного года с даты опубликования |
| **6.2** | Количество монографий, имеющих номер ISBN, тиражом более 299 экз., подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работников Центра и рекомендованных к изданию на Ученом совете ФИЦ ПХФ и МХ РАН | **10 баллов** за монографию,**3 балла за главу** в коллективной монографии | В течение года с даты издания |
| **6.3** | Количество закрытых отчетов | **3 балла** за отчет | В течение одного года с даты опубликования |
| **6.4** | Количество РИД, полученных за отчетный период, действующих в Российской Федерации или за рубежом | **3 балла** за патент, базу данных, свидетельство на программу ЭВМ каждому соавтору**1 балл** за зарегистрированное ноу-хау | В течение одного года с даты опубликования |
| **6.5** | Подготовка отчета по тематической карте | **6 баллов** руководителю темы;**4 балла** ответственному исполнителю;**2 балла** каждому исполнителю | В течение одного квартала |
| **6.6** | Защита докторской диссертации | Надбавка 300 % от оклада  | Однократно после приказа о присуждении  |
| **7.1** | **Научное наставничество** | Количество НИР и ВКР прикомандированных к ФИЦ студентов, аспирантов ФИЦ и прикомандированных аспирантов, выполненных под руководством научного работника в отчетный период | **1 балл** за студента при выполнении работы в течение первого года**3 балла** за студента, продолжающего работу под руководством сотрудника**5 баллов** за аспиранта | В течение действия приказа о прикомандировании / срока обучения в аспирантуре |
| **7.2** | Количество соискателей, защитивших диссертацию под руководством работника | **100% от оклада** за аспиранта ФИЦ, защитившегося в срок/в течение 1 года после окончания аспирантуры**50% от оклада** за соискателя -работника ФИЦ, не обучавшегося в аспирантуре | Однократно после защиты |
| **7.3** | Количество Рабочих учебных программ (в т.ч. ДПО) и/или учебно-методических пособий (УМП), подготовленных работником и внедренных в ФИЦ | **20% от оклада** за программу объемом 72 ч (2 з.е.[[7]](#footnote-7))**50% от оклада** за программу объемом 108 ч – 216 ч (3-6 з.е.) или за УМП объемом не менее 3 а.л.[[8]](#footnote-8)**80% от оклада** за программу объемом более 252 ч (7 з.е.) или за УМП объемом не менее 10 а.л. | Однократно за одну программу или УМП (по представлению отв. зам. директора) |
| **8.1** | **Научно-организационная и внедренческая деятельность** | Организация международных, российских конференций или Школ на базе Центра (по представлению оргкомитета конференции) и/илиУчастие в организационных и программных комитетах конференций | 3 балла | Один раз за проведенную конференцию |
| **8.2** | Выступление с докладом на конференции | **4 балла** докладчику (пленарный, приглашенный, ключевой)**3 балла** докладчику (устный)**1 балл** докладчику (стендовый)**0.5 балла соавторам** докладов всех типов | Один раз за доклад |
| **8.3** | Количество лицензионных договоров на патент или ноу-хау, заключенных за отчетный период | Надбавка 100% от оклада | Однократно после заключения договора |
| **8.4** | Количество привлеченных обучающихся по программам ДПО | 5 баллов за группу в 10 человек | Однократно после заключения договора на обучение (по представлению отв. зам.директора) |
| **8.5** | Количество поданных на конкурс заявок | Надбавка 30% от оклада руководителю Проекта за заявку в РНФ, Минобрнауки, Минпромторг | Один раз за поданную заявку |
| **8.6** | Руководство хоздоговорными работами(для работ, завершившихся успешным исполнением договора) | **1 балл** за договор от 0.5 до 1 млн. руб.**3 балла** за договор от 1 до 10 млн. руб.**5 баллов** за договор свыше 10 млн. руб. | Однократно за договор |

Директор ФИЦ ПХФ и МХ РАН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Голосов Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) (подпись) (расшифровка)

1. НИР – научно-исследовательская работа, ВКР – выпускная квалификационная работа [↑](#footnote-ref-1)
2. Программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) [↑](#footnote-ref-2)
3. з.е. – зачетная единица трудоемкости (1 з.е. = 36 академических часов) [↑](#footnote-ref-3)
4. 1 а.л. = 40000 печатных знаков, включая пробелы. [↑](#footnote-ref-4)
5. Каждому соавтору - научному сотруднику ФИЦ [↑](#footnote-ref-5)
6. Уровень журнала из «Белого списка» определяется РЦНИ, см. <https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/> [↑](#footnote-ref-6)
7. з.е. – зачетная единица трудоемкости (1 з.е. = 36 академических часов) [↑](#footnote-ref-7)
8. 1 а.л. = 40000 печатных знаков, включая пробелы. [↑](#footnote-ref-8)